RECIBO INDIVIDUAL JUSTIFICATIVO DEL PAGO DE SALARIOS

EMPRESA	EMPR	TRABAJADOR	1
EMPRESA, S.L.		**EMPLEADO**	
Domicilio CL MADRID, 3		**N.I.F.:** 1111111G **Nº. Matrícula** 0 **Sec.:** 0	
Madrid 28000		**Núm. afiliación Seg. Social** 28/00222222/86	
C.I.F.: B888888		**Categoría o grupo profesional** AUX.ADMVO	
Cód. Cta. de Cotización Seg. Soc.: 28/0111111/26		**Grupo Cotiz.:** 7 **Fecha Antiguedad:** 01/01/2005	

Período de Liquidación: Paga Navidad **Total días:** 30,00

I. DEVENGOS			TOTALES
1. Percepciones Salariales			
Salario Base			
Horas Extraordinarias			
Gratificaciones extraordinarias	Paga Navidad	1.000,00	
Salario en especie			
Complementos Salariales			
2. Percepciones no salariales			
Indemnizaciones o suplidos			
Prestaciones e Indemnizaciones de la Seguridad Social			
Indemnizaciones por Traslados, suspensiones o despidos			
Otras percepciones no salariales			
A. TOTAL DEVENGADO			1.000,00

II. DEDUCCIONES			
Aportaciones del trabajador a las cotizaciones a la Seguridad Social y conceptos de aportación conjunta			
Contingencias comunes	%		
Desempleo	%		
Formación profesional	%		
Horas Extraordinarias			
Fuerza mayor o estructurales	%		
No estructurales	%		
1. Total aportaciones			
2. Impuesto sobre la renta de las personas fisicas	09,00 %	90,00	
3. Anticipos			
4. Valor de los productos recibidos en especie			
5. Otras deducciones			
B. TOTAL A DEDUCIR (1+2+3+4+5)			90,00
LIQUIDO TOTAL A PERCIBIR (A-B)			910,00

Firma y sello de la Empresa **Madrid 15 de Diciembre de 2005**

RECIBI,

DETERMINACION DE LAS BASES DE COTIZACION A LA SEGURIDAD SOCIAL Y CONCEPTOS DE RECAUDACION CONJUNTA Y DE LA BASE SUJETA A RETENCION DEL I.R.P.F.		
1. Base de Cotización por contingencias comunes	**2.** Base de cotización por contingencias profesionales (AT, EP) y cptos de recaudación conjunta (Desempleo, Formac. Profesional, Fondo Gtia Salarial)	
Remuneración mensual		
Prorrata Pagas Extras	**3.** Base de cot. adicional por horas extras	
Base incapacidad temporal	**4.** Base sujeta a retención del I.R.P.F.	1.000,00
TOTAL		